

**II. ATALA****BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA****Etxe Maitia, Autonomia Pertsonala Garatzeko Komunitate eta Egoitza Laguntzarako Udal Zentroa (Basauri)**

20/2021 Legearen 2.1 artikulutik eratorritako epe luzeko behin-behineko enplegua egonkortzeko prozesu bereziaren deialdiaren oinarri espezifikoak, sukaldeko laguntzaileen lanbide kategoriarako lt azpitaldekoari dagokiona.

- **AUTONOMIA PERTSONALERAKO EGOITZA.-**
BASAURIKO UDALAREN ERAKUNDE AUTONOMOA

20/2021 LEGEAREN 2.1 ARTIKULUTIK ERATORRITAKO EPE LUZEKO BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO PROZESU BEREZIAREN DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, SUKALDEKO LAGUNTZAILEEN LANBIDE KATEGORIARAKO LT AZPITALDEKOARI DAGOKIONA

Presidente andreak, 2022ko abenduaren 22an, Ebazpena onartu du, eta honako hau xedatzen du ebazpen-zatian:

LEHENENGOA.- SUKALDEKO LAGUNTZAILEEN lanbide-kategorian, lanpostu bat txanda librean hautatzeko deialdia onartzea, LT azpitaldeari, 13. ordainsari-mailari eta 7.1. kodeari dagokiena.

BIGARRENA.- LT azpitaldeko, 13 ordainsari- mailako eta 7.1 kodeko SUKALDEKO LAGUNTZAILEEN lanbide-kategoriako lanpostua txanda irekiaren bidez betetzeko hautaketa- prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea.

HIRUGARRENA.- Deialdia BAO n argitaratzeko agindua ematea, bai eta deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko agindua ere.

LAUGARRENA.- Deialdia onartzen duen ebazpenaren aurka, administrazioarekiko auzi- errekurtsua aurkeztu ahal izango da, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bi hilabeteko epean, Bilboko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, edo, aukeran, berraztertze errekurtsua, hilabeteko epean, ebazpena eman duen organo beraren aurrean, uztailearen 13ko 29/1998 Legearen 46.1 artikuluan eta Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera.

Basauri, 2022ko abenduaren 22a. Kontseilu Errektoreko lehendakaria.

María Larrinaga Artetxe.

**ERANSKINA.**

20/2021 LEGEAREN 2.1 ARTIKULUTIK ERATORRITAKO EPE LUZEKO BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO PROZESUBEREZIAREN DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, SUKALDEKO LAGUNTZAILEEN LANBIDE KATEGORIARAKO LT AZPITALDEKOARI DAGOKIONA.

1. Deitutako lanpostuak

Sukaldeko languntzaileen lanbide kategoriarako LT azpitaldeko lanpostu baterako deialdia egiten da, txanda irekian, honela banatuta

LANPOSTU KOPURUA	EZAUGARRIAK (hizkuntza eskakizuna, derrigortasun data, lanpostu-mailako osagarria, berariazko osagarria, berariazko betekizunak, etab.)
1	7.1 kodea. 1. HE, derrigortasun-datarik gabe LT azpitaldea. 13. ordainsari-maila. Urteko ordainsari gordina 28.963,52 €

2. Parte hartzeko eskakizunak.

2.1. – Lanpostuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan oro har ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. – LT azpitaldeko langileak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 5€

2.3. – Oinarri orokorretako 2. h) apartatuan xedatutakoari dagokionez, ESKOLA-ZIURTAGIRIA EDO BALIOKIDEA eskatzen da.

**3. Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.**

3.1. Deialdi honen xede diren lanpostuetan, lehenengo hizkuntza eskakizuna (1.HE) betekizun izan ahal da. Euskara jakitea derrigortasun data igarota duten lanpostuen baldintza da.

Betekizun horiek oinarri orokorretako 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4. Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da:

4.1. Oposizio fasea

Oposizio fasean bi proba egingo dira, eta nahitaezkoak eta baztertzailak izango dira.

Oposizio fasean gehienez ere 60 puntu eskuratu ahal da.

4.1.1. Lehen proba:

Teoriko-praktikoa izango da eta bi zati izango ditu:

A zatia: galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Galderak oinarri espezifiko hauen I. eranskineko gaitegi orokorraren ingurukoak izango dira.

B zatia: galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Kasu teoriko- praktikoa izango dira eta oinarri espezifiko hauen I. eranskineko gaitegi espezifikoaren ingurukoak izango dira.

Probaren gehienezko balioa 60 puntukoa izango da (A zatiak 0-20 puntu artean eta B zatiak 0-40 puntu artean). Erantzun oker bakoitzeko erantzun zuzen baten balioaren heren bat kenduko da, eta kanporatuak izango dira proba osoan 30 puntu edo gehiago eskuratzen ez dituztenak.

Epaimahaiak, proba egin eta gero eta dagokion erabakia hartuta, erantzun zuzenak argitaratuko ditu oinarri orokorren 7. apartatuan aipatutako lekuetan.

4.1.2. Bigarren proba, euskara proba: borondatezkoa eta ez-baztertzaila izango da nahitaezkoa ez den lehenengo hizkuntza- eskakizuna duten lanpostuak lortu nahi dituztenentzat. Nolanahi ere, maila horretan euskararen ezagutza zehaztu eta egiaztatu beharko da.

Proba hau Gaitzat edo Ez gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten plazak lortu nahi dituztenentzat. Hizkuntza-eskakizunik bete behar ez denean, euskara jakitea merezimenduztat hartuko da.



Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta badago, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio, berariaz, Etxe Maitia Udal Egoitzari erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan ez dagoen beste edozein euskarako titulu edo ziurtagiri aurkeztu beharko da, baina baliozkotuta, euskararen jakite- maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuaren mailekin parekatzeko den azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera.

Apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatetik salbuesteko denak, xedatutakoaren babesean lehenengo hizkuntza-eskakizuna (1HE) egiaztatu nahi dutenek ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEBn baliokotu diren salbuespenak baino ez dira aitortuko.

4.1.3. – Proben garapena.

Kategoria bakoitzeko hautagaiak deituak izango dira probak egiteko deialdi bakarrean. Epaimahaiak hautapen probetan aukera eta tratu berdintasuna bermatzeko, proben deialdiko baldintzak aldatu ahal izango ditu haurdunaldi, erditze edo ezinbesteko bestelako arrazoiak direla-eta proba egitera joan ezin diren pertsonentzat. Inguruabar horiek, ahal den heinean, epaimahaiari jakinarazi beharko zaizkio proba egin aurretik, eta justifikazio agiriak atxiki beharko dira.

Epaimahaiak proba egiteko denbora etabartekoak egokituko dizkie egokitzapenak behar dituzten eta parte-hartze eskarian hala adierazi duten hautagaiei, eta horrela, gainerako parte-hartzaileekiko aukera berdintasuna izango dute, baldin eta horrekin probaren edukia hutsaltzen ez bada eta beharrezko gaitasun maila gutxitzen edo urritzen ez bada.

Hautaketa probak egitera joan ahal izango dira prozesuan onartuak izan diren pertsonak eta baztertuak izanda ere, egiaztatzen dutenak ebazteke dagoen gora jotzeko errekurtsua jarri dutela. Identifikazio ondorioetarako probak egitera joango dira Nortasun Agiri Nazionalarekin, pasaportearekin edo gidabaimenarekin.

Oposizio faseko proba bukatuta, epaimahaiak behin-behineko emaitzak argitaratuko ditu eta 10 egun balioduneko epea ezarriko du erreklamazioak jartzeko. Epe hori bukatuta eta hala badagokio aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak jendaurrean erakutsiko ditu behin betiko emaitzak.

Emaitzen argitaratzeak jakitera emango dira oinarri orokorren 6. oinarrian aipatutako lekuetan.

4.1.4. – Oposizio faseko puntuazioen zerrenda.

Oposizio faseko probak bukatuta eta hala badagokio, aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak aginduko du gainditu dutenen puntuazioen behin betiko zerrenda argitaratzea, eta sarbide txandaren eta modalitatearen arabera argitaratuko dira.

**4.2. Lehiaketa fasea**

Lehiaketa fasean gehienez ere 40 puntu lortu ahal izango dira eta puntuen baturak zehaztuko du baremo honen arabera:

A) Esperientzia: 30 puntu gehienez

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, dagokien hautaketa- prozesuaren muina diren arestikoekin parekatutako esperientzia, baldin eta zerbitzu horiek aurreko kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeetan emandako zerbitzuengatik izandako esperientzia, eragin duen harremanaren arabera langile hori funtzionarioa zein lan-kontratuduna izan.

Gehienez 10 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Sukaldeko laguntzaileen lanbide kategoriarako LT azpitaldean edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, egindako zerbitzuengatik 0,0046 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

a.2. Berariazko esperientzia:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan emandako zerbitzuak berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa baloratuko dira, gehienez ere 20 punturekin, baremo honen arabera:

- Sukaldeko laguntzaileen lanbide kategoriarako LT azpitaldean administrazio deitzailean egindako zerbitzuengatik, 0,0092 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura egingo da. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Merezimendu akademikoak. Gehienez 10 puntu

emango dira merezimendu hauengatik:

b.1. – Deitutako plazei lotutako lanpostuen eremu funtzionalei lotutako eta erakunde ofizialek (administrazio publikoko eskolak edo institutuak, administrazio publikoak, unibertsitateak, lanbide- elkargoak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak) emandako edo homologatutako prestakuntza-ikastaroak jasotzeko orduengatik, 0,034puntu jasotako ordu bakoitzeko, gehienez ere 10 puntu.



c.- Euskara ezagutzak.

Derrigortasun-data igarota ez izateagatik baldintza ez den lanpostuetan bakarrik baloratuko da euskararen ezagutza, baremo honen arabera:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 5 puntu

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa

Deialdi honek lan poltsa bat sortuko du eta plazarik eskuratu ez duten, baina oposizio fasea gainditu duten pertsonak egongo dira bertan.

Hautaketa-prozesu honen emaitzaren ondorioz, lan-poltsa bat sortuko da. Lan-poltsa horrek, hasieran, 3 urteko iraupena izango du, eta oposizio-aldiko ariketa gainditu duten izangaiekin osatuko da. Era berean, aldi baterako langile- beharrei erantzuteko erabiliko da, eta Etxe Maitia Udal Egoitzako lan-poltsak arautzen dituen araudian ezarritakoaren arabera kudeatuko dira, eta lehentasuna izango dute dauden lan-poltsen aldean.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikuluko horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, Sukaldeko laguntzaileen lanbide kategoriarako LT azpitaldean emakumeen azpiordezkaritzarik ez dagoelako.



I. ERANSKINA. GAITEGIA

GAITEGI OROKORRA

1. gaia: 1978ko Espainiako Konstituzioa Printzipio orokorrak. Oinarrizko eskubideak eta betebeharrak.
2. gaia: Euskal Autonomia Erkidegoko Estatutua. EA Eren eskumenak: eksklusiboak, legegintza garapenekoak eta betearazpenekoak.
3. gaia: Basauriko Udalaren antolamendua. Erregelamendu organikoak.
4. gaia: 4. gaia. 64/2004 Dekretua, apirilaren 6koa, Euskal Autonomia Erkidegoko gizarterbitzuen erabiltzaileen eta profesionalen eskubide eta betebeharren gutuna, eta iradokizunen eta kexen araubidea onartzen dituen (2004ko apirilaren 23ko EHAA, 76. zk.).

GAI ESPEZIFIKOAK

5. gaia: Laneko arriskuen prebentzioa sukaldeindustrialetan. Elikagaiak manipulatzeko segurtasuna eta higiena.
6. gaia: Sukaldaritzako lehengaien hornikuntza eta biltegitratzea: produktu galkorrak, produktu erdi- galkorrak eta produktu ez-galkorrak.
7. gaia: Elikagaien aurretiazko elaborazioa, makineriaren erabilera, lehengaien tratamendua.
8. gaia: Lerro hotzeko sukaldea eta lerro beroko sukaldaritza.
9. gaia: Sukaldaritzako produktuak eta teknikak: definizioa, zehaztapenak eta terminologia.
10. gaia: Jantoki kolektiboen araudi tekniko- sanitarioa. Sukaldean aplikatzekoak diren higiena- eta osasun-arauak.
11. gaia : Elikadura eta nutrizioa. Dieta terapeutikoak.
12. gaia : Alergenoak eta elikadura-intolerantziak
13. gaia: Autokontrol Sistemak, AKPKA (Arriskuen eta Kontrol Puntu Kritikoen Analisia).
14. gaia: Garbiketa eta desinfekzioa: garbiketa- eremuak identifikatu eta ebaluatzea, erabilitako oinarrizko produktuak eta normalean erabiltzen diren garbiketa-sistemak

MARIA
LARRINAGA
ARTETXE -
11911180D

Firmado digitalmente
por MARIA
LARRINAGA ARTETXE
- 11911180D
Fecha: 2022.12.23
12:38:15 +01'00'