

**II. ATALA****BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA****Basauriko Udala****Basauriko Udaltzainburu lanpostua lehiaketa espezifiko bidez betetzeko deialdia.**

Alkateak 2061/2019 Dekretua eman du maiatzaren 17an. Honelaxe dio bertako testuak:

Basauriko udaltzainburu lanpostua lehiaketa espezifiko bidez betetzeko deialdi publikoa egingo dugula iragartzen dugu, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 67. artikulua eta abenduaren 22ko 388/1998 Dekretuak onetsitako Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Funtzionarioen Lanpostuen Hornidurari buruzko Araudiaren 3. artikuluaekin bat etorrira.

Izan ere, udaltzaingoei ere aplikatzen zaien Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 73. artikulua dio Ertzaintzako eta udaltzaingoetako lanpostuak bi kidego horietako funtzionarioek bete ahal izango dituztela, lanpostu-zerrendan berariaz hala jasota dagoen kasuetan, eta, betiere, artikulua horren 3. atalak dioenez, hutsik dagoen lanpostuaren kategoria lanpostu hutseko jardunerako jarritakoaren balio-kidea bada eta kasurako ezartzen den heziketa-maila badu.

Beraz, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen II. tituluaren IV. kapituluak langileak hautatzeari buruz xedatutakoarekin bat etorrira; eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21.1 artikulua —apirilaren 21eko 11/1999 Legeak ezarritako aldaketan arabera— aitortutako eskumenak baliatuta, Alkatetza honek zera,

**XEDATZEN DU:**

*Lehenengoa:* Udaltzaingoko eta Ertzaintzako ofizialaren kategoria duen lanpostu bat karrerako funtzionarioen administrazio arteko mugikortasun bidez betetzeko deialdia eta prozesu horren oinarri arautzaileak onestea. Bete beharreko lanpostuaren ezaugarriak: Udaltzaingoko ofiziala, C Taldea, C1 Azpitaldea, Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingoa (udal plantillan hutsik dagoen lanpostua), COD 121 lanpostua-udaltzainburua.

*Bigarrena:* Oinarriok Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Udalaren iragarki-taulan eta web-gunean, eta prentsan argitaratzeko agindua ematea.

*Hirugarrena:* Dekretu honen aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahalko da Bilboko Administrazioarekiko Auzien epaitegian, berau argitaratzen den dataren bihar-monetik bi hilabeteko epean. Bestela, hala nahi izanez gero, berraztertze errekurtsoa jarri ahal izango da, hilabeteko epean, ebazpena eman duen organoan. Hala xedatzen du Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46.1 artikulua, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. artikuluaekin bat.

Basaurin, 2019ko maiatzaren 17an.—Alkatea, Andoni Busquet Elorrieta

**BASAURIKO UDALTZAINBURU LANPOSTUA LEHIAKETA ESPEZIFIKO BIDEZ  
BETETZEKO DEIALDIA. ADMINISTRAZIO ARTEKO MUGIKORTASUNA****1. Lehiaketaren xedea**

Basauriko udaltzainburu lanpostua lehiaketa espezifikoko bidez betetzeko deialdi publikoa egingo dugula iragartzen dugu, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 67. artikulua eta abenduaren 22ko 388/1998 Dekretuak onetsitako Euskal Herriko Polizia Kidegoetako Funtzionarioen Lanpostuen Hornidurari buruzko Araudiaren 3. artikuluekin bat etorruta. Hauexek dira lanpostuaren ezaugarriak:

- Izena: Udaltzainburua.
- Lanpostu-zerrendako kodea: COD121.
- Eskala: Administrazio Berezia.
- C1 Taldea.
- Lanpostu-mailako osagarria: 22.
- Osagarri espezifikoa: 46.271,04 euro.
- Euskarako hizkuntza-eskakizuna: 3., derrigortasun-dataren epemuga beteta (1990ko urtarrilaren 1).
- Ikasketak: Batxilergoa, LH2 edo baliokidea.
- Lantokia: Basauriko Udaltzaingoaren bulegoak.
- Eginkizunak:
  - Arloaren baliabideak planifikatzea, ebaluatzea eta kontrolatzea. Eta proiektuak, helburuak eta adierazleak definitzea.
  - Arloko Plan Sektoriala egitea: estrategiak, proiektuak, ekintzak eta helburuak definitzea.
  - Arloari esleitutako zerbitzuak zuzentzea, kudeatzea, koordinatzea eta ebaluatzea.
  - Udaltzainburuaren aholku ematea, Udaltzainburuaren Plana egiteko prozesuan.
  - Udaltzainburuaren aholkua ematea, bere eskumeneko gaitetan.
  - Udaltzainburuaren ordezkari izatea, Udaltzainburuaren gainerako arloen administrazio-harremanetan. Kanpo-harremanetan ere Arloaren ordezkari izango da, emandako eskuordetzeak hala xedatzen badu.
  - Arloaren zerbitzu eta atalei esleitutako baliabide ekonomikoak, materialak eta giza baliabideak planifikatzea, kudeatzea, ebaluatzea eta kontrolatzea.
  - Txostenak eta/edo memoriak egitea, aldian-aldian zein une jakinetan, bai jarduketaren planen eta helburuen betetze-mailari buruz, bai karguaren ardurapeko zerbitzu eta zentzoren jarduerari buruz.
  - Arloko giza baliabideak osatzen dituzten administrazio-organoen ordezkari-hurrenkera zehaztea, hurrenkera hori berariaz definituta ez dagoen kasuetan eta eragindakoak Arloko zerbitzu bi baino gehiago direnean.
  - Alkatetzak edo arloko ordezkariak Udaltzainburuari, oro har, esleitutako proiektu eta batzordeetan parte hartzea.
  - Basauriko Udaltzainburuaren jarduerak antolatzea, zuzentzea, koordinatzea eta kontrolatzea.
  - Arloko kudeatutako zehapen-espedituen instrukzioa egitea.
  - Iradokizunak, kexak eta salaketak kudeatzea eta kontrolatzea.
  - Hondamendiei eta larrialdi-egoerei aurre egiteko jarduketaren planak diseinatzea, kudeatzea, ebaluatzea eta kontrolatzea.

Erabateko prestasuna: Lanpostuak arduraldi berezia du, lanaldi luzatuarekin eta erabateko prestasunarekin. Era berean, lanpostua betetzen duenak ezingo du irabazizko beste jarduerarik egin (ez publikoa, ez pribatua). Gainera, lanpostuak erabateko pres-



tasuna eskatzen du ohiko lanalditik kanpo ere, ordutegi malguarekin: udaltzainburuak lanera etorri beharko du edozein unetan, baldin eta zerbitzuaren beharrek edota premia-egoerak hala eskatzen badute; eta, behar izanez gero, joan-etorriak egin beharko ditu, edota antzeko beste eskakizun batzuk bete.

## **2. Izangaiek bete beharreko baldintzak**

Deialdi honetan parte hartu ahalko dute Euskal Herriko edozein udalerritan edota Ertzaintzan Udaltzaingoko ofizial kategoriaren baliokidea den lanpostua betetzen duten funtzionarioek, baldin eta eskatutako baldintza orokorrak eta deialdiaren baldintzak betetzen badituzte deialdian parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitzen den datan, eta honako egoera hauetako batean badaude: jardunean, zerbitzu berezietan, seme-alabak zaintzeko eszedentzian, eta/edo Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 82. atalean aurreikusitako eszedentzian. Lege horren 89.2. artikuluan ezarritako moduan zerbitzu aktiboan hasten direnek ere parte hartu ahalko dute deialdian.

Era berean, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 63. artikulua xedatzen du deialdian parte hartu eta, horren bidez, berriro jardunera itzuli ahalko direla nahitaezko eszedentzian daudenak, beste herri administrazio batzuetan ari direnak eta/edo birgaituak izan direnak. Sei hilabetetik gorako eginkizun-gabetzea eta borondatezko eszedentzia dutenek ere parte hartu ahalko dute deialdian, baldin eta egoera bakoitzerako aurreikusitako epea bete badute.

Edozelan ere, deialdian parte hartu ahal izateko, beharrezkoa izango da funtzionarioek jatorrizko lanpostua jabetzan hartu zutenetik gutxienez bi urte igaro izana (4/1992 Legearen 69.3 artikulua). Muga hori ez zaie aplikatuko behin-behineko atxikipen egoeran daudenei, ez bada hura beste lanpostu bati uko egin izanaren ondorio dela, 4/1992 Legearen 70.2.c) artikuluan xedatu bezalaxe.

Eskabideak aurkezteko datara arteko merezimenduak bakarrik baliotsiko dira. Bestalde, eskatutako baldintzak betetzen diren ala ez finkatzeko, data hori hartuko da kontuan.

## **3. Eskabideak aurkezteko epea. onartuen eta baztertuen zerrenda**

1. Basauriko alkate udalburuari zuzenduko zaizkio lehiaketa honetan parte hartzeko eskabideak. Basauriko Udaleko Herritarrentzako Arreta Zerbitzuan (HAZ) edo telematikoki aurkeztu ahalko dira (Udalaren Egoitza Elektronikoan), 15 egun baliaduneko epean, deialdia Aldizkari Ofizialean argitaratzen den azken dataren biharamunetik aurrera. 39/2015 Legearen 16.4 artikulua aurreikusitako moduan ere aurkeztu ahalko dira eskabideak.

2. Eskabidearekin batera aurkeztu beharko dira, batetik, deialdian ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatzen duten agiriak, goi-mailako Batxilergo edo horren baliokide den titulua barne; eta, bestetik, aurkeztutako merezimenduen egiaztagiria.

Eskabideak honako hauek jaso beharko ditu:

- a) Deialdiaren bigarren oinarrian jasotako baldintzak betetzeari buruzko aitorpena (eskabideak aurkezteko epearen amaiera-data aintzat hartuta, betiere).
- b) Aurkeztutako merezimenduen zerrenda. Horiei dagozkien egiaztagiria aurkeztu beharko dira.

## **4. Izaera pertsonaleko datuen babesari buruzko lege organikoa betetzea**

Informazioa tratatzerakoan, aintzat hartuko da Datu Pertsonalen Babesari eta Esku-bide Digitalen Bermeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa xedatutakoa, bai eta aplikatu beharreko gainerako xedapenek ezarritakoa ere.

Izaera pertsonaleko datuak tratatuko dira hautapen-prozesuan parte hartzeko eskabideak kudeatzeko; eta, betiere, interesdunak emandako baimenean eta tratamenduen arduradunari esleitutako botere publikoetan oinarrituta. Azken horiek biak Europar Batasuneko Parlamentuaren eta Kontseiluaren apirilaren 27ko (UE) 2016/679 Erregelamenduaren 6.1 artikulua a) eta e) letretan arautzen dira, hurrenez hurren (pertsona



fisikoen babesa arautzen du artikuluko horrek, beren datu pertsonalen tratamenduari eta datuen zirkulazio askeari dagokionean).

Parte hartzeko eskabidean, bestalde, izangaiei eskatuko zaie baimen espresua eman dezatela beren datuak beste administrazio publikoei lagatzeko. Datu-lagapen horren xede bakarra izango da izangaiek beste administrazio publikoen lan-eskaintzak jaso ahal izatea, legeak finkatutako baldintzetan. Baimen espresua eman ezean, joko da izangaia ez duela onartzen bere datuak beste administrazio batzuei lagatzea.

Izangaiek datuetara sartzeko, horiek zuzentzeko, baliogabetzeko, mugatzeko edota datuoi aurka egiteko eskubideak egikaritu ahalko dituzte, Basauriko Udaleko Giza Balia-bide Arloran idatzia bidalita.

Publizitate-printzipioak zuzentzen du hautapen-prozesu hau. Horrenbestez, parte hartzen duten izangaiek onartu egiten dute eskabidean Basauriko Udaleri emandako beren datu pertsonalak tratatzea, horiek argitaratzeko aldizkari ofizialetan, iragarki-taulatan, webguneetan eta hautapen-prozesuaren behin-behineko eta behin betiko emaitzen berri emateko beste edozein komunikabidetan.

## **5. Izangaia onartzea**

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, alkate udalburuak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onetsiko du, eta aginduko du zerrenda hori Udalaren webgunean, iragarki-taulan eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko. Horrekin batera, akatsak zuzentzeko 10 eguneko epea emango die izangaiei.

Behin-behineko zerrenda behin betiko bihurtuko da, automatikoki, erreklamaziorik aurkezten ez bada. Erreklamazioak egonez gero, berriz, ebazpen berria emango du alkate udalburuak, erreklamazio onesteko ala ezesteko eta behin betiko zerrenda onartzeko. Zerrenda hori lehengoaren modu berean argitaratuko da.

Prozeduraren edozein unetan Epaimahai Kalifikatzaileak jakingo balu izangaia batek ez dituela betetzen deialdian eskatutako baldintzak, hura deialditik kanpo utziko du, entzunaldia eman eta gero.

Onartutako nahiz bazter utzitako izangaiek aurkeztu ahal izango dute probetara. Bazter utzitakoek, baina, egiaztatu beharko dute dagokion aurkaratze-bidera jo dutela eta ebazpenaren zain daudela. Erreklamaturakoa ezetsiz gero, izangaia prozesutik at geratuko litzateke.

## **6. Epaimahai kalifikatzailea**

Hautapen-prozesuaren Epaimahai Kalifikatzailea eratuko da Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuaren 5/2015 Legearen Testu Bateginaren 60. artikuluko ezarri bezalaxe, eta 40/2015 Legearen 15-18. artikuluetan xedatutakoaren arabera jardungo du.

Onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda onesten duen alkatetza-dekretuak izendatuko ditu Epaimahai Kalifikatzailearen kideak ere.

Bestalde, merezimenduen lehiaketan Balorazio Batzorde gisa jardungo du Epaimahai Kalifikatzaileak.

Epaimahaikideetako bat Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak izendatuko du.

Titularrak eta ordezkioak izendatuko dira. Ezinbesteko arrazoiak direla-eta lehenengoek ezin badute Epaimahaian egon, bigarrenak ariko dira haien ordezkari, hitzarekin eta botoarekin.

Karrerako funtzionarioek osatuko dute Epaimahai Kalifikatzailea; hain zuzen ere, deialdian parte hartzeko eskatutako titulazioaren parekoa edota goragoko mailakoa duten lanpostua betetzen dutenek.

Epaimahaia egokiro osatuko da, baldin eta kideen erdiak, gutxienez, bertaratzen badira. Epaimahaiburua, idazkaria edota haien ordezkioak nahitaez egon beharko dute (hala xedatzen du 40/2015 Legeak).



Epaimahaikideek ezingo dute hautapen-prozesuan parte hartu 40/2015 Legearen 23. eta 24. artikuluetan jasotako kasuren bat ematen bada. Kasu horietan, hautapen-prozesuan parte hartu nahi izanez gero, errekusatu egingo dituzte.

Epaimahaia xedatu ahalko du aholkulari espezialistak etortzea balorazio-faseren batera.

Euskara eta hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko probetan, berriz, epaimahaikideetako bat IVAP-HAEEK izendatuko du.

## **7. Puntuazioak, baremoa eta merezimenduak**

Lehiaketa honek fase bi izango ditu: lehenengoan, merezimendu orokorrak balioetsiko dira; eta bigarrenan, berriz, dagozkion probak, eta/edo elkarrizketa pertsonala eta/edo talde-elkarrizketa egingo dira (merezimendu espezifikoak).

Honako baremo honen arabera balioetsiko dira lanpostuak esleitzeko merezimenduak:

### *1. Lehenengo fasea*

Merezimendu orokorrak

Gehienez ere, 13,50 puntu lortu ahalko dira. Eta, gutxienez, 5 puntu lortu beharko dira.

a) *Antzinasuna*: gehienez ere, 3 puntu.

Ertzaintzan edota udaltzaingoetan egindako urte oso bakoitzeko:

— 0,125 puntu, udaltzain kategorian egondako urte bakoitzeko, 1 puntuko mugarekin.

— 0,25 puntu, lehen mailako agente kategorian egondako urte bakoitzeko.

— 0,50 puntu, ofizialorde kategorian egondako urte bakoitzeko.

— 0,75 puntu, ofizial kategorian egondako urte bakoitzeko.

Ondore horietarako, karrerako funtzionario gisa hasi aurretik egindako praktikaldia ere konputatuko da. Ez dira konputatuko aurkeztutako zerbitzuekin aldi berean emandako beste zerbitzu batzuk.

Antzinasuna urtebeteetan konputatuko da. Horrenbestez, hilabeteak ere konputatuko dira, proportzionalki; baina hortik beherako denbora-tarteak baztertu egingo dira.

b) *Egindako lana balioestea*: gehienez ere, 7 puntu.

Lehenago betetako lanpostuetan egindako lana balioetsiko da, baldin eta horien eta orain bete beharreko lanpostuaren eginkizunak parekoak badira.

Eskarmentuari dagokionez, berriz, deialdia argitaratu aurreko hamar urteei dagoen aldian 7 puntu lortu ahalko dira gehienez ere, honelaxe banatuta:

— Udaltzainburu lanpostuak bete izanagatik: 0,75 puntu, jarduneko urte bakoitzeko.

— Udaltzaingoetan edota Ertzaintzan ofizial kategoriako lanpostuak bete izanagatik: 0,50 puntu, jarduneko urte bakoitzeko.

Antzinasuna urtebeteetan konputatuko da. Hilabeteak ere konputatuko dira, proportzionalki; baina hortik beherako denbora-tarteak baztertu egingo dira. Ez dira konputatuko aurkeztutako lanekin aldi berean egindako beste lan batzuk.

c) *Prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak*: gehienez ere, 1,50 puntu.

Lanpostuarekin zuzenean eta eskusiboki lotutako prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak baino ez dira balioetsiko. Horien diploma edo egiaztatagiria aurkeztu beharko dute izangaiek.

Gehienez ere, 1,50 puntu lortu ahalko dira, honako baremo hauen arabera:

— 8-19 orduko ikastaroak: 0,05 puntu.

— 20-39 orduko ikastaroak: 0,10 puntu.



- 40-99 orduko ikastaroak: 0,19 puntu.
- 100-199 orduko ikastaroak: 0,25 puntu.
- 200 ordu baino gehiagoko ikastaroak: 0,50 puntu.

Ikastaroak ez dira balioetsiko horien ordu-kopurua egiaztatu ezean.

Azken 15 urteotan egindako ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan. IVAP-HAEEK, INAPEk, IEAPEk, Emakundek eta Arkautek antolatutako ikastaroez gain, balioetsiko dira unibertsitateek, Hezkuntza Ministerioaren mendeko ikastegiak eta autonomia erkidegoetako hezkuntza sailen mendeko ikastegiak emandakoak, bai eta edozein zentro ofizialek (ministerioak, sailek, merkataritza ganberak, elkargo ofizialek, etab.) eskusiboki antolatutakoak ere, baldin eta bertaratzearen edo ikastaroa eman izanaren egiaztatzea ikastegi horiek berek eman badute.

d) *Titulazioa eta gradu akademikoak:*

Ez da balioetsiko kategoriari berez dagokion titulazioa. Atal honetan, 2 puntu lortu ahalko dira, gehienez ere.

- Doktore-tituluak: 2 puntu.
- Lizentziaturak, graduak edo horien baliokideak: 1 puntu.
- Diplomaturak edo horien baliokideak: 0,50 puntu.

## 2. *Bigarren fasea*

Merezimendu espezifikoak

Gehienez ere, 11 puntu lortu ahalko dira. Eta hutsik dagoen lanpostua esleitzeko, bestalde, 5,5 puntu lortu beharko dira, gutxienez.

- a) Proba praktikoa, nahitaezkoa eta baztertzalea. Lanpostuaren eginkizunei buruzko kasu praktikoa ebatzea, gehienez ere bi orduko epean. Lau galdera izango ditu. Zuzen eta osorik erantzundako galdera bakoitzeko 1 puntu lortuko da. Balorazio Batzordeak xedatu ahalko du osorik erantzun gabe egon arren, erantzundakoa zuzena den erantzunetan, proportzioan dagozkion puntuak ematea. Gehienez ere 4 puntu eman ahalko dira; eta, gutxienez, 2 puntu lortu beharko dira lanpostua eskuratzeko.
- b) Nortasun-probak eta elkarrizketa pertsonala edo talde-elkarrizketa. Nahitaezkoa eta baztertzalea. Izangaia deitutako lanposturako egokia ote den egiaztatzeko probak dira. Gehienez ere, 7 puntu emango dira: 2, gehienez, nortasun-probetan; eta 5, berriz, elkarrizketa pertsonalean edota talde-elkarrizketan. Proba bakoitzean puntuen erdia lortu beharko da gutxienez, lanpostua eskuratzeko.
- c) Euskara. Nahitaezkoa eta baztertzalea.

3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu beharko da.

IVAP-HAEEK adierazitako toki eta datan izango da azterketa.

Apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuak xedatu bezalaxe, ez dute proba egin beharko honako euskara-titulu hauetako bat dutela egiaztatzen dutenek:

- EGA, edota horren baliokide diren egiaztatze nahiz diplomak.
- Hezkuntzako 2. HE.
- Lortu nahi den lanpostuaren hizkuntza-eskakizuna edota goragoko bat egiaztatu izanari buruzko IVAP-HAEEren egiaztatzea.
- Bestalde, ez dute proba egin beharko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuaren arabera salbuetsita daudenak (euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeari eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzeetik salbuesteari buruzkoa da Dekretu hori).

## 8. **Merezimenduak eta baldintzak balioestea eta egiaztatzea**

1. Eskabideak aurkezteko epearen amaiera-datara arteko merezimenduak balioetsiko dira.



2. Eskabidearekin batera, aurkeztutako merezimenduen zerrenda aurkeztu behar da, nahitaez.

3. Ez dira balioetsiko aipatutako epetik kanpo aurkeztutako eta egiaztatutako merezimenduak, ez eta, epe barruan jaso, baina epea igarota egiaztatutakoak ere.

4. Aurreko paragrafoan adierazitakoa gorabehera, merezimenduak balioesteko prozesuan zehar izangaiei eskatu ahalko zaie zenbait kontu argitzeko; edota, hala bada-gokio, aurkeztutako, eta, hala denean, egiaztatutako merezimenduak balioesteko beharrezko irizitako dokumentazio gehigarria aurkezteko.

## **9. Komunikazioak eta jakinarazpenak**

Basauriko Udalaren webgunean eta iragarki-taulan argitaratuta egingo dira proba praktikorako deialdia, nortasun-probetarako edota banakako zein taldekako elkarrizketarako probetarako, eta Balorazio Batzordeak prozesu honen harira egin beharreko komunikazio eta jakinarazpen guztiak.

## **10. Lanpostua esleitzeko proposamena**

1. Prozesuaren amaieran puntu gehien lortu dituenaren aldeko proposamena egingo du Epaimahai Kalifikatzaileak, baldin eta izangai horrek eskatutako gutxieneko puntuazioa lortu badu merezimendu orokorretan zein espezifikoetan. Horren harira, izangaiek kontzeptu bakoitzean lortutako puntuak eta amaieran lortutako puntuazio osoa jaso dituen akta egin beharko da.

2. Epaimahaiaren proposamena jasotzen duen erabakia Basauriko Udalaren webgunean eta iragarki-taulan argitaratuko da. Erabakia argitaratzen den dataren biharamunetik 10 eguneko epean, izangaiek haren aurkako erreklamazioak aurkeztu ahalko dituzte. Balorazio Batzordeak ebatziko ditu erreklamazio horiek.

3. Izangaiek lehiaketan parte hartzeko prozesuan atzera egin ahalko dute, lanpostua esleitu aurretik. Eta, edozelan ere, atzera egin beharko dute Balorazio Batzordean erreklamazioak aurkezteko epea amaitu aurretik.

## **11. Prozedura ebaztea**

1. Balorazioa egin, eta, hala badagokio, horren aurkako erreklamazioak ebatzi eta gero, lanpostua esleitzeko organo eskudunari proposamena helaraziko dio Epaimahaiak. Parte-hartzaileek lortutako puntuen hurrenkeraren arabera proposamena izango da (Euskal Herriko Poliziari buruzko Legean eta aplikatu beharreko gainerako araudian jasotako eskubideen kalterik gabe).

2. Proposamena jaso, eta alkateak lehiaketa ebatziko du. Ebazpena arrazoitu egin beharko da, dagozkion arauak eta deialdiaren arauak betetzeari dagokionean. Nolanahi ere, egiaztatuta geratu beharko da prozedura behar bezala egin dela eta izangaiei merezimenduen azken balorazioa ongi egin dela, horiek izango dira-eta ebazpenaren oinarria.

3. Lehiaketak ebazteko epea bi hilekoa izango da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den dataren biharamunetik zenbatzen hasita.

4. Lehiaketa ebatzita, hura Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko agindua emango du horretarako eskumena duenak.